

中共青岛开放大学委员会文件

青开大发〔2026〕16号

关于印发《中共青岛开放大学委员会 青岛开放大学 2026 年工作重点》的通知

各支部，各部门，各分校、学习中心：

《中共青岛开放大学委员会 青岛开放大学 2026 年工作重点》已经党委会研究通过，现印发你们，请认真组织学习，制定具体工作方案并推动年度工作重点落地落实。

中共青岛开放大学委员会

2026 年 3 月 13 日

中共青岛开放大学委员会 青岛开放大学 2026 年工作重点

2026 年是“十五五”规划的开局之年，更是学校深化综合改革、奋力推进高质量发展的关键之年。学校总体工作思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面贯彻习近平总书记关于教育的重要论述及全国、全省、全市教育大会部署要求，紧紧围绕市委、市政府中心工作，锚定加快建设教育强市目标，坚持立德树人根本任务，以纵深推动“4321”发展战略走深走实为核心任务，聚焦主责主业，强化数智赋能，统筹推进抓改革、提质量、创特色、优服务、惠民生、强保障等重点任务，着力在学历教育扩优提质、社会培训赋能增效、社区教育普惠共享、老年教育乐享可及、特色教育品牌塑造、高水平教育对外开放等方面聚力攻坚求实效，全面提升学校治理效能与核心竞争力，确保“十五五”开好局、起好步，在加快构建泛在可及的终身教育体系、推进中国式现代化青岛实践中贡献新力量。

一、强化政治引领，开创新时代立德树人新局面

1.筑牢思想政治根基。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，把学习贯彻党的二十届四中全会精神作为首要政治任务。巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，扎实开展“干部作风建设年”活动，以生为本，以实干出政绩，为市民办实事，

以作风大转变切实推动终身教育新发展。严格落实“第一议题”制度，依托党委理论学习中心组、专题轮训班、支部“三会一课”等载体，深学细悟党的创新理论的核心要义与实践要求，切实把学习成果转化为党建引领事业发展的实际成效。优化教职工政治学习体系，结合重大节点开展特色主题教育，不断夯实思想政治根基。压紧压实意识形态工作主体责任，提升网络舆情风险防范化解能力。深化师德师风建设，健全新时代师德师风建设长效机制。落实统战工作责任制，为推动学校事业发展汇聚最广泛力量、绘就最大同心圆。以政治引领凝聚奋进合力，推动立德树人根本任务落地见效。（牵头部门：党政办公室、组织部、宣传部）

2.构建全域思政教育体系。深化一体化育人实效，坚守立德树人根本任务，以“数字马院”建设为核心抓手，推动党的创新理论与青岛本土红色资源深度融合、系统转化，构建线上线下一体联动、校内校外协同发力的全域思政育人格局。聚焦“工匠精神铸魂、访谈互动赋能”，邀请大国工匠走进课堂，创新打造故事化讲述、场景化呈现、互动化参与的思政教学新形态。深化“全市一堂课”教学改革，以统设思政课为切入点，面向全体系开展直播教学不少于15次。建强大中小学思政教育宣讲团与思政名师工作室，聚力打造“国防教育”“传统文化”“心理健康”等系列特色宣讲品牌，持续深化校地结对共建与育人共同体建设。全面梳理各专业课程思政核心元素，推动思政教育与专业教学深度融合、有机衔接，年内组织课程思政专题研讨与资源共享活动不少于4次。构建常态化、专业化思政教师能力提升体系，每学

期组织 2 次教学技能专项培训，引导教师广泛运用案例教学、情境模拟等教学方法，将红色基因传承、职业素养培育、社会责任教育自然融入课堂教学全过程，实现价值引领、知识传授与能力培养有机统一、同频共振。（牵头部门：马克思主义学院）

3.深化教育教学改革。落实好国家开放大学《数智赋能一体化协同推进开放大学教育教学综合改革实施意见》，面向急需产业领域开展高技能人才集群培养，统筹推进专业、课程、教材、教师、实习实训等教学关键要素联动改革，推动办学模式、教育形态与人才培养机制数字化创新升级。加强教务教学精细化管理，出台《沉淀生管理办法》，健全界定标准、激活流程、支持措施与退出机制。制定《班主任管理办法》，建强班主任队伍，提升学习支持服务水平。全力推进国家开放大学思政教学改革重点项目落地实施。迭代升级线上教学资源与互动教学模块，新建数字化课程资源 5 至 6 门，非统设选修课数字化资源总量突破 20000 分钟。深耕教学创新，组建攻坚团队，实施“阶梯式磨课提质”计划，以赛促教、以赛促研、以赛促改，力争省级以上教学赛事实现新突破。打造汉语言专业沉浸式团队直播教学“文游中国”项目，建设《中国传统文化概观》精品课，数智赋能教育教学整体跃升。（牵头部门：基础教学部、教务处）

4.健全质量治理体系。牢固树立“大质量”观，对标国家开放大学第二轮分部办学评估要求，严格落实质量标准与规章制度，强化线上线下教学过程常态化检查与督导。积极开展数智赋能质量管理探索与实践，深化质量管理课题研究，探索人工智能和课

堂教学质量督导深度融合机制，推动质量监控向精准化、智能化升级。发挥质量保证委员会作用，强化动态监控评估，利用听评课、质量因子监控、督学通报等载体，构建问题及时发现、反馈、整改、跟踪的闭环管理机制，持续提升教育教学质量保障水平。

（牵头部门：质量管理和科研处）

5.增强科研服务能级。聚焦国家、省、市重大战略和学校发展需求，组建科研核心团队，强化体系化、梯队化建设，全面提升团队协同创新能力和整体科研水平。持续深化传帮带机制，加强对青年教师的科研引导和培训。利用好黄河流域九省区开放大学联盟、中心城市开放大学协作会、华东地区开放大学联盟等平台，通过联建互动、研学交流、互利合作，不断增强服务学习型城市建设的科研支撑力。（牵头部门：质量管理和科研处）

二、聚焦主责主业，构建服务全民终身学习新格局

6.推进学历教育扩优提质。紧密对接区域经济社会发展需求，聚焦“10+1”创新型产业体系和“4+4+2”现代海洋产业体系，深化产教融合、职继融合、专创融合育人新模式。拓展招生渠道，加大招生力度，提供“一站式”招生咨询服务，力争开放教育招生突破1.5万人，成人高等学历教育招生力争4000人。持续推进“技能+学历”工学一体复合型技能人才培养项目。联合市教育局开展学前教育教师学历提升工程。动态优化专业布局，争取在国家开放大学支持下，增设人工智能等专业，力争新增成人高等学历继续教育本科专业2至3个。抢抓基层“两委”换届契机，深化推进村（社区）“两委”基层干部学历提升工程，以高质量

学历教育服务区域人才队伍建设。（牵头部门：教务处、开放教育学院、成教职教学院）

7.打造高品质培训品牌。充分发挥省、市专业技术人员继续教育基地等平台优势，打造立足青岛、面向山东、辐射全国的“青开教育”培训格局。建好青岛党员教育学院，紧扣年度党员学习教育主题，整合青岛红色资源与党建研究成果，打造精品课程矩阵，着力建强专业化师资队伍；完善软硬件设施，打造沉浸式、可视化理论学习场景；健全精细化管理制度，推行“班主任+班委”管理模式，建立培训成果转化跟踪台账。主动对接党政机关、行业协会、国企央企，拓展常态化合作渠道，积极承接市内、外党政机关、企事业单位培训班次，力争全年培训班次、人次再次实现新突破，持续打造特色培训班次、擦亮“青开教育”培训品牌，助力我市培训经济发展。（牵头部门：培训部）

8.提升老年教育服务能级。深度融入青岛“中国康湾”建设战略，高标准推进金水路示范校建设，夯实办学基础，规范运行模式，编制《青岛老年开放大学制度汇编》。持续扩大示范点和老年教育学院覆盖面，加强内涵建设提升教学质量。高质量完成国家开放大学老年教育重点课题结题。创新课程供给，打造精品特色课程，探索大师课程短训班、阶梯培养、校企联动等模式，满足老年人差异化学习需求。建强全市老年教育师资库，健全培育激励机制，开展优秀师资评选、教学能力培训等活动，激发队伍活力。深化“教育+健康+服务”融合发展，常态化开展“高智银发·名医进社区”志愿服务活动，做强主动健康教育品牌。发

挥华东地区开放大学“康养学游”联盟作用，打造“康养学游”研学标杆，助力银发经济发展。引导“银龄行动”志愿服务队开展文明创建、社区治理等志愿服务活动不少于30次。办好“汇学琴岛 丹彩墨香”第三届社区教育书画作品展。争办第六届全国老年教育舞蹈展演，积极承办国家老年大学舞蹈教学高级研修班，持续擦亮青岛老年教育全国名片。（牵头部门：社区教育学院）

9.优化社区教育服务供给。履行好市社区教育指导服务中心职能，协同10个区市推动工作落地见效。高标准完成9所山东省社区教育示范校建设，促进城乡资源均衡配置，推动社区教育持续向基层延伸。深入推进“汇学琴岛优质资源基层行（青开学堂）”项目，研发非遗传承、地域文化、健康科普、技能提升等特色课程不少于10门。创新“居民点单、社区派单、学校送单、群众评单”闭环机制，推动优质资源精准下沉。办好第二届全市终身教育教学大赛、全民终身学习活动周，探索开办“市民夜校”。持续挖掘培育“百姓学习之星”“终身学习品牌项目”。研究制定全市社区教育服务标准和课程教材建设规划，推动服务规范化、课程体系化、发展可持续，加快构建泛在可及的社区教育新格局。（牵头部门：社区教育学院）

三、深耕办学特色，塑造开放大学核心竞争新优势

10.做强创业教育品牌。深度融入“科创大走廊”建设，持续做优“三位一体”发展模式，擦亮“青岛创业大学”品牌。打磨高品质创业培训课程2至3门，培育优秀创业培训讲师2至3

名。依托青岛创业教育社科研究智库基地，加强科研攻关，完善创业培训标准化体系。积极备战中国国际大学生创新大赛(2026)，力争取得优异成绩。办好“创开大讲堂”，全年举办创业讲座及创业分享活动不少于10期。持续深化“创业培训精准滴灌行动”，联合市教育局、市人社局、市民营经济发展局等部门，推动创业服务精准直达。高质量承办好“市长杯”中小企业创新创业大赛（创客组）等活动。面向高中学段实施“脱颖计划”，继续开展好“人人都是CEO”高中创业教育活动，加快构建覆盖广泛、梯次衔接的创业教育体系，助力创新型城市建设。（牵头部门：创业教育学院）

11.建设海洋教育高地。主动服务海洋强国战略，聚焦引领型现代海洋城市建设，开展涉海类专业省内招生及全国建设情况调研，形成高质量决策支撑。深化跨校协同，与湖北、深圳开放大学建立涉海专业共建共研机制，联合沿海院校拓展招生合作与生源布局。强化涉海类课程资源建设，推进自建课程更新升级。配合市委组织部开发海洋战略等培训资源包，精准服务专业性干部队伍建设。深化数字人技术在海洋课堂等场景应用，增强教学沉浸感。建强大中小学思想政治暨海洋科普教育宣讲团，持续推进“海洋科普进社区、进学校”，全年开展宣讲活动不少于10次。（牵头部门：海洋教育学院）

12.拓展国际交流合作。发挥国家开放大学海外学习中心建设联盟成员作用，深化与周边国家、共建“一带一路”沿线国家及港澳地区交流合作，全面推进海外学习中心建设项目，依托上

合示范区、青岛自贸片区开放优势，积极探索设立“一带一路”沿线国家海外学习中心。构建具有青岛特色的国际化课程体系，用好“中国—东盟教育交流周”及“中国—东盟数字教育联盟”平台，深化与各成员单位及东盟国家的务实合作，推进数字化国际课程资源共建共享。提升自主承办国家级项目能力，高质量办好“中华文化云课堂”“中华文化大乐园”等品牌活动，打造“一堂中国课·中华情”活动IP，持续扩大品牌影响力与辐射力。积极争取上级主管单位政策与资源支持，不断拓宽国际合作渠道，推动高品质国际培训项目落地实施。（牵头部门：国际合作学院）

四、夯实发展根基，激活高质量内涵式发展新动能

13.优化一体化办学格局。优化办学网络，完善办学体制机制，高质量布局一体多元办学体系。充分发挥示范分校的示范引领和带动作用，多措并举激发各分校办学内生动力。做强做优直属学院，年内新增合作办学单位2家，推动开放教育招生数量实现新突破。深化系统办学模式探索，支持条件成熟的分校及学习中心开展创业教育、社区教育等特色项目试点。严格落实学习中心考核评估制度，实施更加科学、全面的年度考核指标体系。强化考核结果运用，健全学习中心动态调整与退出机制。依托“学分银行”，持续深化“技能+学历”学分互认改革，优化学分转换标准与流程，建立更加科学、灵活的学分管理体系。（牵头部门：教务处）

14.加快数字化大学建设。持续推进数智赋能终身教育，以数字化赋能学校治理现代化。深耕数字化课程资源，打造具有核

心竞争力的特色课程不少于 180 节，力争省部级以上优质课程或教学成果实现新突破。健全课程迭代更新与使用效果评估机制，扩大国际化优质课程资源共建共享。建成用好数智文化中心，有序推进数字大学建设三年规划落地。用好国家开放大学发展援助项目，建好智慧教室及软硬件配套设施。依托政务云 AI 基座，提升干部网络学院学习行为分析能力。探索 5G+AI 巡课评课系统应用，深化“数智小开”在教育教学中的融合创新。启动教职工数字素养提升行动，常态化开展业务培训、案例征集、智慧场景评选等活动。夯实数据安全底座，拓展大数据中台在教育治理中的深度应用，完善数据分类分级与隐私保护机制，定期开展安全演练与风险评估。做好软件正版化自查，不断增强全校教职工版权意识，确保系统运行安全合规。（牵头部门：数字化建设处）

五、深化治理改革，构筑开放大学治理新体系

15.健全民主治理机制。坚持依法治校与民主治校有机统一，动态完善以章程为核心的规章制度体系，推动校务公开常态化，畅通民主渠道，构建多元参与、协同共治的治理新格局。稳步落实《关于推进青岛开放大学高质量发展的实施意见》，科学编制好“十五五”规划，有序推动重点任务落地见效。规范校务委员会运行，健全议事规则，强化对学校发展规划、重大改革及重要规章制度的审议咨询功能。发挥好学术委员会作用，优化学科专业设置与学术评价标准，聚焦学术科研水平提升，营造鼓励创新探索的治理环境。进一步强化教学指导与管理委员会工作效能，统筹教学改革顶层设计，指导专业建设、课程开发及教学模式创

新，提升教育教学规范化水平。坚持和完善教教职工代表大会制度，高质量完成第二届“双代会”换届工作，进一步保障教教职工知情权、参与权、表达权和监督权。（牵头部门：党政办公室、教务处、质量管理和科研处、工会）

16.提升综合管理效能。优化办文、办会、办事流程，深化无纸化办公与数据共享，降低行政成本，提升运转效能。健全督查督办机制，构建“部署—落实—反馈—问效”全链条闭环管理，确保各项决策高效推进落实。强化公文审核与保密管理，做好保密宣传培训。推行“一事一结”制度，提升会务、接待、公文流转等日常运转保障水平。围绕教育强市、终身教育体系构建等重大命题，加强前瞻性研究和针对性调研，提升信息报送主动性、精准度与时效性，不断强化“参谋辅政”能力，以高效能治理支撑学校高质量发展。（牵头部门：党政办公室、质量管理和科研处）

17.强化财务资产管理。加强预算管理，开展预算评审，提高资金使用效益。充分发挥审计工作“治已病、防未病”作用，强化审计监督，聚焦重点领域和关键环节，实施全过程跟踪审计。统筹推进财务内控建设，重点聚焦数字化建设等领域，构建在线监管及预警体系，修订完善内控制度办法，推动内控从“建制度”向“见实效”转变。规范收费返费流程，完善学费催缴机制，保障学校事业高质量发展。强化资产管理，推动资产配置从“基础保障”向“赋能发展”转型。（牵头部门：财务审计处）

18.筑牢校园安全防线。健全学校安全工作机制，统筹推进

政治安全、教学安全、考试安全、食品安全、消防安全、培训安全等全链条管理，构建覆盖各领域的校园安全体系。完善重大突发事件应急预案，抓实各类安全风险隐患排查整治，严格落实应急值班值守要求，提高风险研判和应急处置能力。加强国家安全教育，加快智慧安防校园建设，全面提升技防、物防、人防水平。强化对物业、特种设备检修等第三方单位的监管力度，压实服务责任。完善矛盾纠纷排查化解机制，提升信访工作法治化水平，建设更高水平的平安校园。（牵头部门：后勤保卫处、党政办公室、培训部）

19.建设文明和谐幸福校园。坚持文化润校与人文关怀并重，全面构建“有高度、有温度、有厚度”的校园生态。夯实校园基础建设，推进绿化、亮化提升工程，优化办学环境。巩固好省级文明单位建设成果，优化文化标识体系和空间布局，着力打造特色鲜明的校园文化。强化正面宣传引导，聚焦主责主业讲好学校发展故事。拓展主流媒体合作广度深度，力争在国家级平台刊发典型经验的数量实现新突破，持续提升学校美誉度与影响力。用心用情做好老干部工作。充分发挥团委桥梁纽带作用，建强组织队伍，深入实施“我为青年办实事”计划，做实青年成长服务，引领青年挺膺担当。强化工会服务保障职能，切实当好职工“娘家人”，健全教职工全生命周期关爱服务体系，完善重大事项慰问帮扶机制，丰富文体活动，以人文温度凝聚事业发展合力。（牵头部门：宣传部、工会、团委、组织部人事处、后勤保卫处）

六、坚持全面从严治党，推动干部队伍建设再上新台阶

20.纵深推进全面从严治党。扛牢全面从严治党政治责任，坚持用改革精神和严的标准管党治党。健全党建工作责任制，严格执行民主集中制，不断增强党委班子创造力、凝聚力、战斗力。深化议事决策规范建设行动，提升党委领导下的校长负责制运行效能。以“干部作风建设年”为牵引，严格执行中央八项规定及其实施细则精神，持续整治形式主义为基层减负，从严从细从实完成巡视巡察反馈问题整改任务。深化政治监督，构建“清单化管理、项目化推进、常态化督查”工作模式。完善“四责协同”机制，推动主体责任、第一责任人责任、“一岗双责”、监督责任贯通联动、一体落实。建立健全财务管理内控机制，紧盯招生考试、合作办学、招标采购、后勤基建等重点领域，深化廉政风险防控。健全线上线下一体化信访举报受理机制，拓宽问题发现渠道，做实做细对“关键少数”和新型办学领域的日常监督。贯彻落实《新时代廉洁文化建设三年行动计划》，深化“清廉学校”建设，涵养清明政风、清静校风、清正教风、清淳师风、清新学风，倾力打造“清廉创开”廉洁文化品牌。（牵头部门：党政办公室、纪委）

21.锻造高素质干部人才队伍。严格落实市委“干部作风建设年”活动部署，深入开展“强党性、转作风、重实干、促发展”大讨论，建立问题清单，抓实专项整治，以“实、新、快、严”好作风塑造干部队伍好形象。实施年轻干部“育苗培优”工程，健全常态化考察、多岗位锻炼、跟踪培养机制，持续优化干部队伍结构。聚焦数字化转型、高质量发展需求，开展精准培训，提

升干部履职能力。启动高水平教师培育项目，加强中青年、骨干教师培养，着力打造教学名师梯队。开展弘扬践行教育家精神系列活动，办好第 42 个教师节庆祝活动。（牵头部门：组织部人事处）

22.建强基层组织体系。规范有序推进党支部换届工作，选优配强支部班子，注重选拔政治素质高、业务能力强的年轻干部和专业技术骨干，通过专题轮训等提升党务工作者专业化水平。健全党员发展及党内关怀帮扶机制，不断夯实组织根基。深化“一支部一品牌”创建，推动党建工作与海洋教育、创业教育、社区培训等学校特色深度融合。创新载体形式，依托“灯塔书屋”“红色课堂”等阵地，丰富“三会一课”内涵，切实增强基层党组织的政治功能和组织功能，筑牢坚强战斗堡垒。（牵头部门：组织部）